

# Статут

## за годишни награди за библиотечна дейност

### БИБЛИОТЕКА НА ГОДИНАТА

### БИБЛИОТЕКАР НА ГОДИНАТА

Наградите се учредени от Областна администрация – Смолян и РБ „Николай Вранчев” и се присъждат ежегодно в чест на 11 май - професионалния празник на библиотечните и информационни специалисти. Отличията се връчват за постиженията през предходната година.

1.3. Наградата се състои от почетена грамота и предметна награда.

2. Наградите се присъждат на конкурсен принцип за:

- Високи постижения в реализацията на мисията на библиотеките ;
- Внедряване на иновативни услуги за ползвателите;
- Реализация на проекти с обществена и професионална значимост;
- Принос в изграждането на положителна визия на библиотеките и по-силното им присъствие в медиите и местната общност.

3. Предложения на кандидати

3.1. Предложения за годишните награди могат да се правят от:

- дирекционни съвети на библиотеките;
- читалищни настоятелства;
- обществени, професионални и неправителствени организации;
- представители на местните власти;

3.1.1. Предложения не могат да се дават:

- от ръководства за награждаване на ръководената от тях библиотека;
- от личности за тяхното собствено награждаване;
- при наличие на конфликт на интереси.

3.2. За всяко предложение се попълва формуляр по образец, придружен с приложения в подкрепа на кандидатурата.

3.3. Обявата за конкурса се публикува на сайта на РБ – Смолян, Областна администрация и в други медии.

3.4. Награди:

БИБЛИОТЕКА НА ГОДИНАТА – 1 награда  
БИБЛИОТЕКАР НА ГОДИНАТА – 1 награда  
ГРАМОТА за номинация в годишните награди

#### 4. Връчване на наградите

4.1. Наградите БИБЛИОТЕКА НА ГОДИНАТА и БИБЛИОТЕКАР НА ГОДИНАТА се връчват по повод 11 май – професионалния празник на библиотечните и информационни специалисти.

4.2. Наградите се определят по правилата на Процедурата по излъчване на победителите, която ще бъде публикувана на сайта на организаторите.

### **ПРОЦЕДУРАТА ПО ИЗЛЪЧВАНЕ НА ПОБЕДИТЕЛИТЕ В ГОДИШНИТЕ БИБЛИОТЕЧНИ НАГРАДИ**

1. Процедурата по излъчване на победителите в годишните библиотечни награди обхваща два етапа.

1.1. Първият етап е „Допустимост на кандидатите“ и в него преценката се прави по документи.

1.1.1. Специално определен екип от организаторите преглежда постъпилите формуляри с предложения и приложенията към тях документи, за да установи тяхното съответствие на Статута.

1.1.2. Екипът изготвя доклад за постъпилите кандидатури и тяхното съответствие на Статута и го представя на зам. областния управител и директора на РБ – Смолян.

1.2. Вторият етап е „Избор на наградените“

1.2.1. Със заповед на зам. областния управител се изгражда комисия по оценка на кандидатурите, включваща представители на ОА и РБ. Комисията се оглавява от зам. областния управител.

1.2.2. Всеки от комисията по оценяване получава Доклад за „Допустимост на кандидатите“, заедно с документите на допуснатите кандидати.

1.2.3. Комисията оценява кандидатурите по петобалната система, като най-високата оценка е 5, а най-ниската – 1.

1.2.4. Всеки член на комисията оценява всяка от кандидатурите и изпраща своите резултати на организаторите на конкурса.

1.2.5. РБ – Смолян обобщава получените оценки и изготвя информация за крайните резултати от конкурса, които предоставя на зам. областния управител.

### **Критерии за оценка на кандидатура „Библиотека на годината”**

1. Показатели за ефективност на библиотечното обслужване на базата на средните за област Смолян за 2017 година – читаемост, посещаемост и обръщаемост на фонда / постигнатото за всеки показател се точкува по установените правила /
2. Внедряване на иновативни услуги за ползвателите.
3. Реализирани културни и образователни събития за различни категории потребители.
4. Реализация на проекти с обществена и професионална значимост.
5. Високи постижения в реализацията на мисията на библиотеката, изграждане на положителна визия на библиотеката и силно присъствие в живота на местната общност.

Максимален брой точки : 25

### **Критерии за оценка на кандидатура „Библиотекар на годината”**

1. Личен принос за реализацията на мисията на библиотеката и силното ѝ присъствие в живота на местната общност.
2. Внедрени иновативни услуги за ползвателите.
3. Реализирани културни и образователни събития за различни категории потребители.
4. Реализирани проекти с обществена и професионална значимост.
5. Професионално развитие – повишаване на образователния ценз, участие различни курсове за професионална квалификация, други обучения надграждащи знания за професионален растеж, публикации в медиите, участие в регионални и национални форуми и др.

Максимален брой точки : 25